

ملحق برنامج المناظرة الخارجية بالاختبارات لانتداب متفقدى الشغل

I. اختبار في الثقافة العامة:

1. دور الإدارة في تحقيق الإنتقال الديمقراطي.
2. دور ثقافة الحوار في بناء اقتصاد ذو قدرة تنافسية.
3. العولمة وتأثيرها على الإقتصاد التونسي
4. خصوصية التجربة التونسية في المفاوضات الإجتماعية.

التنظيم الإداري للبلاد التونسية:

- المركزية، اللامركزية واللامحورية،
- الإدارة المحلية والجماعات المحلية،
- المؤسسات العمومية والمجموعات المهنية،
- النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية،
- تنظيم ومشمولات الإدارات الجهوية للشؤون الإجتماعية،
- تنظيم ومشمولات وزارة الشؤون الإجتماعية،
- النظام الأساسي الخاص بأعضاء الهيئة العامة لتفقد الشغل وإدارة نزاعات العمل.

II. اختبار تقني :

(1) تشريع الشغل :

- عقد الشغل،
- مؤسسات اليد العاملة الثانوية،
- المفاوضات الجماعية،
- الإتفاقيات المشتركة (الاتفاقيات المشتركة الإطارية، الاتفاقيات المشتركة القطاعية والاتفاقيات المشتركة للمؤسسة)،
- تمثيل العمال بالمؤسسة،
- التشريع المتعلق بحوادث الشغل والأمراض المهنية،

- تفقدية الشغل: التنظيم والمشمولات،
- الإجراءات القانونية في مجال تسريح العمال لأسباب اقتصادية أو فنية،
- الآليات المتعلقة بالإحاطة بالعمال المسرحين لأسباب إقتصادية،
- الإجراءات القانونية المتبعة لتسوية نزاعات الشغل الجماعية (الإضراب والصد عن العمل)،
- التحكيم في قانون الشغل التونسي،
- مراقبة تطبيق تشريع الشغل،
- دوائر الشغل.

(2) الضمان الإجتماعي:

- أنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع الخاص،
- أنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع العام،
- مراقبة المؤجرين وطرق فض النزاعات في مجال الضمان الاجتماعي.